

CURSO SUPERIOR DE RELACIONES LABORALES Y SEGURIDAD SOCIAL

OBJETIVO

Parte general

En este primer módulo el alumno se adentra en el mundo de las Relaciones Laborales comenzando, como es lógico, por sus orígenes; no en vano, todos los tratadistas abordan el estudio de la materia jurídico-laboral en sí, con la cuidada atención previa que los problemas históricos requieren. Se persigue que el alumno conozca las características de la relación laboral de modo que la diferencie de figuras afines, que sepa las fuentes del derecho que le son aplicables y en qué orden o prelación; que el contrato de trabajo sea para él una institución bien conocida en cuanto a sus sujetos, elementos y contenido necesarios para su validez, por sus distintas modalidades y que las vicisitudes por las que pase dicha relación (modificación, suspensión y extinción) reguladas por nuestro derecho formen también parte de sus conocimientos; se estudian el movimiento obrero y el sindicalismo como fenómenos importantes de la realidad social por su incidencia en las relaciones laborales, así como los conflictos colectivos de trabajo. En definitiva, el estudio de este módulo ofrece al alumno un conocimiento detallado de los derechos y obligaciones que se derivan de la relación laboral entre la empresa y el trabajador.

Seguridad Social

El estudio de este módulo permite al alumno conocer cómo es el sistema de previsión o Seguridad Social que regula nuestro derecho; por qué nació, cómo se financia, cómo cotizan en él empresario y trabajador, cuántos regímenes comprende y su acción protectora, es decir, todas y cada una de las prestaciones que cubre la Seguridad Social y que protegen un amplio abanico de contingencias.

Se pretende que tras su estudio el alumno sepa calcular una pensión de jubilación, qué requisitos son necesarios para cobrar la prestación de desempleo, cuándo puede cobrarse un pensión de invalidez permanente absoluta, etc.

Conocer todo el sistema de Seguridad Social y cuál es la forma de acceso a sus prestaciones constituye el objetivo de este módulo.

Administración Pública

La intervención del Estado en las relaciones laborales, como se estudiará en el Módulo I, fue el acontecimiento que provocó el nacimiento y desarrollo del Derecho del Trabajo.

Y dicha intervención continúa, existe toda una organización administrativa laboral, el Ministerio de Trabajo e Inmigración, ante la que obligadamente se tiene que cumplimentar toda una serie de actuaciones originadas por la existencia de una relación laboral.

Con este módulo se quiere enseñar al alumno el organigrama del Ministerio, sus órganos centrales y periféricos, cuales son las instituciones de él dependientes, etc., de forma que pueda saber qué actuaciones deben llevarse a cabo ante la Inspección de Trabajo, el Instituto Nacional de Empleo o cómo se contrata a un trabajador extranjero, por ejemplo.

Procedimiento Laboral

En este último módulo de nuestro curso se estudia el proceso laboral. Como todos sabemos, desgraciadamente, en muchas ocasiones, la relación entre la empresa y el trabajador no es

pacífica; esos intereses contrapuestos que convergen en el contrato de trabajo generan toda una serie de conflictos o controversias que si no logran ventilarse de forma privada o particular terminan ante la jurisdicción laboral, es decir, ante un órgano judicial que dirimirá el litigio.

Ante dicho órgano deben seguirse una serie de actuaciones conocidas como el proceso o procedimiento laboral.

Este módulo permite al alumno conocer dicho proceso y así, por ejemplo: qué plazo existe para interponer una determinada demanda, ante qué órgano debe presentarse, cuáles son las pruebas de que se puede valer una parte, qué tipos de procesos existen, cómo se recurre una sentencia, etc. Se pretende que el alumno tenga un conocimiento claro del procedimiento laboral de forma que pueda estar capacitado para poner un demanda o acudir a un acto de conciliación, por ejemplo.

PROGRAMA

Módulo 1: Parte General

Unidad 1: Regulación jurídica del trabajo a lo largo de la historia

- 1.1: Etapas iniciales
- 1.2: El Derecho Romano
- 1.3: El trabajo en las Sociedades Medievales
- 1.4: El Feudalismo
- 1.5: Los gremios y la prestación libre de servicios
- 1.6: Transición al Liberalismo
- 1.7: La Revolución Industrial
- 1.8: El Liberalismo y su influjo en la relación jurídico-laboral

Unidad 2: El Derecho del Trabajo

- 2.1: Delimitación del Derecho del Trabajo
- 2.2: El trabajo objeto del Derecho del Trabajo
- 2.3: Prestaciones de servicios y ejecuciones de obras; diferenciación
- 2.4: Evolución del Derecho del Trabajo en España
- 2.5: Constitución del Derecho de Trabajo
- 2.6: El objeto del Derecho del Trabajo en el derecho positivo español
- 2.7: Concepto y caracteres del Derecho del Trabajo

Unidad 3: Fuentes del Derecho del Trabajo

- 3.1: Fuentes del Derecho. Su concepto
- 3.2: Fuentes del Derecho del Trabajo en el ordenamiento jurídico positivo español
- 3.3: La aplicación de las normas laborales
- 3.4: Jerarquía de Fuentes de origen estatal e internacional
- 3.5: Jerarquía de fuentes de origen social
- 3.6: Regulación de las fuentes del Derecho Laboral en el Estatuto de los Trabajadores
- 3.7: Principios de aplicación del Derecho del Trabajo
- 3.8: Aplicación de la jerarquía normativa laboral
- 3.9: Valor de la jurisprudencia en la aplicación del Derecho del Trabajo

Unidad 4: Fuentes internacionales del Derecho del Trabajo

- 4.1: Clases de normas internacionales
- 4.2: Régimen jurídico de los Tratados y Convenios Internacionales en la Constitución de 1978
- 4.3: Tratados
- 4.4: Convenios, recomendaciones y resoluciones de la O.I.T.
- 4.5: Convenios y recomendaciones de otras organizaciones internacionales
- 4.6: Convenios colectivos de carácter internacional

- 4.7: Internacionalización del Derecho del Trabajo
- 4.8: La Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.)
- 4.9: Otras organizaciones internacionales que interesan al Derecho del Trabajo

Unidad 5: El Contrato de Trabajo (I): Concepto, sujetos y elementos

- 5.1: Relaciones Laborales
- 5.2: El Contrato de Trabajo: relaciones de trabajo de régimen común
- 5.3: Sujetos del Contrato de Trabajo
- 5.4: La empresa
- 5.5: El centro de trabajo
- 5.6: Elementos esenciales del Contrato de Trabajo
- 5.7: Objeto cierto
- 5.8: Causa de la obligación
- 5.9: La forma del Contrato de Trabajo
- 5.10: La prueba del Contrato
- 5.11: Capacidad para contratar laboralmente
- 5.12: Elementos accidentales del Contrato de Trabajo

Unidad 6: El Contrato de Trabajo (II): Contenido

- 6.1: Contenido del Contrato de Trabajo
- 6.2: Derechos y deberes básicos de los trabajadores
- 6.3: La obligación de prestación del trabajador
- 6.4: Forma de la prestación
- 6.5: El tiempo de la prestación

Unidad 7: El salario como prestación esencial

- 7.1: La obligación de prestación del empresario
- 7.2: Clases de salario
- 7.3: Determinación de la cuantía del salario: el salario mínimo y el Índice Público de Renta de Efectos múltiples
- 7.4: Estructura del salario
- 7.5: Percepciones extrasalariales
- 7.6: Compensación y absorción
- 7.7: Lugar, tiempo y forma de pago del salario
- 7.8: Protección del salario

Unidad 8: Los poderes del empresario y otras prestaciones

- 8.1: Poder de dirección
- 8.2: Poder disciplinario
- 8.3: Potestad premial
- 8.4: El Derecho del empresario a las invenciones del trabajador
- 8.5: La obligación de prestación del empresario. Las prestaciones secundarias
- 8.6: La colocación
- 8.7: Infracciones y sanciones de los empresarios

Unidad 9: El Contrato de Trabajo, modalidades especiales

- 9.1: Trabajo en común y contrato de trabajo de grupo
- 9.2: Trabajo a domicilio. Concepto
- 9.3: Contrato de trabajo a tiempo parcial, contrato fijo-discontinuo y contrato de relevo
- 9.4: Contratos formativos
- 9.5: Contratos en prácticas
- 9.6: Contrato para la formación
- 9.7: Normas comunes a los contratos formativos
- 9.8: Contrato de trabajo sometido a período de prueba. Concepto
- 9.9: La formación profesional
- 9.10: Contratos de duración determinada
- 9.11: Contrato de relevo

- 9.12: Contratación de trabajadores para sustituir a otros que se jubilen a los 64 años
- 9.13: Contrato para el fomento de la contratación indefinida
- 9.14: Contrato indefinido de apoyo a los emprendedores
- 9.15: Contrato de sustitución por baja de maternidad
- 9.16: Contrato de trabajo indefinido para la contratación de trabajadores discapacitados
- 9.17: Bonificación mayores de 60 años y exenciones mayores de 65 años
- 9.18: Bonificaciones mayores de 60 años
- 9.19: Otras bonificaciones: La Copa América
- 9.20: Bonificaciones para el mantenimiento del empleo durante situaciones temporales de regularización de empleo

Unidad 10: Modificación de las relaciones de trabajo

- 10.1: Modificación de las relaciones de trabajo
- 10.2: Cambio de empresario: sucesión de empresa
- 10.3: Responsabilidad empresarial en caso de subcontrata de obras o servicios
- 10.4: Especial referencia a la ley 32/2006, de 18 de octubre, reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción. Responsabilidad empresarial en caso de subcontratas de obras y servicios

Unidad 11: Suspensión del contrato de trabajo

- 11.1: Concepto
- 11.2: Causa: Voluntad del empresario
- 11.3: Causa: Voluntad del trabajador
- 11.4: Causa: Voluntad conjunta de ambos sujetos
- 11.5: Causa: Independientes de la voluntad de los sujetos

Unidad 12: Extinción del contrato de trabajo

- 12.1: Concepto y efectos
- 12.2: Causas
- 12.3: Dependientes de la voluntad individual de los sujetos del contrato
- 12.4: Voluntad conjunta del empresario y trabajador
- 12.5: Independientes de la voluntad de las partes

Unidad 13: Extinción del contrato. Estudio en especial de determinadas causas de extinción

- 13.1: El despido disciplinario
- 13.2: Forma, tiempo y lugar del despido
- 13.3: Clasificación del despido
- 13.4: Efectos del despido
- 13.5: El finiquito
- 13.6: Prescripción y caducidad de acciones nacidas del contrato de trabajo

Unidad 14: Relaciones de trabajo de naturaleza contractual y carácter especial

- 14.1: Penados en las instituciones penitenciarias
- 14.2: Deportistas profesionales
- 14.3: Personal de alta dirección
- 14.4: Servicio del hogar familiar
- 14.5: Artistas en espectáculos público
- 14.6: Personas que intervienen en operaciones mercantiles.
- 14.7: Relación laboral de carácter especial de los menores internados
- 14.8: El estatuto del Personal Investigador
- 14.9: Relación laboral especial de residencia para la formación de especialistas en ciencias de la Salud
- 14.10: Relación laboral especial de los abogados que prestan sus servicios en despachos de abogados, individuales o colectivos

Unidad 15: El movimiento obrero y el sindicalismo obrero. El panorama sindicalista español

- 15.1: El sindicalismo como fenómeno genérico
- 15.2: La transición al liberalismo
- 15.3: Las revoluciones de los siglos XVIII y XIX
- 15.4: La crisis del liberalismo hacia el intervencionismo
- 15.5: Fases del movimiento obrero
- 15.6: Nacimiento e historia del movimiento obrero en España. El siglo XIX
- 15.7: Socialismo y sindicalismo
- 15.8: El panorama sindicalista español

Unidad 16: El sindicalismo español

- 16.1: El sindicalismo español antes de la creación de la UGT y CNT
- 16.2: La influencia de la primera internacional (AIT) en España
- 16.3: La introducción del anarquismo en España
- 16.4: El nacimiento de la UGT y el PSOE
- 16.5: Otros grupos socialistas de la época
- 16.6: La UGT y la CNT durante el franquismo
- 16.7: Unión General de Trabajadores (UGT)
- 16.8: Confederación Nacional de Trabajadores (CNT)
- 16.9: Confederación Sindical de Comisiones Obreras (CCOO)
- 16.10: Orígenes y actualidad de la Unión Sindical Obrera (USO)

Unidad 17: Las organizaciones empresariales españolas

- 17.1: Evolución histórica
- 17.2: Panorama empresarial actual
- 17.3: La Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE)

Unidad 18: Los conflictos colectivos de trabajo: La huelga. El cierre patronal. La representación colectiva de los trabajadores en la empresa

- 18.1: El conflicto colectivo
- 18.2: La huelga
- 18.3: El conflicto colectivo propiamente dicho
- 18.4: El cierre patronal
- 18.5: La representación colectiva de los trabajadores en la empresa

Unidad 19: Convenios colectivos de trabajo. La negociación colectiva

- 19.1: Breve historia de la negociación colectiva laboral
- 19.2: Legislación vigente sobre convenios colectivos
- 19.3: Definición de convenio colectivo
- 19.4: Objetivo de los convenios colectivos
- 19.5: Clases de convenios
- 19.6: Eficacia del convenio colectivo
- 19.7: Sujetos del convenio
- 19.8: Capacidad y legitimación de las partes
- 19.9: Ámbito de aplicación y unidades de negociación
- 19.10: La comisión negociadora
- 19.11: Procedimiento de elaboración de un convenio
- 19.12: Contenido de los convenios
- 19.13: Duración y vigencia
- 19.14: Requisitos de validez de los convenios colectivos
- 19.15: Publicidad
- 19.16: Control de la legalidad del convenio
- 19.17: Aplicación e interpretación
- 19.18: Efectos

19.19: Adhesión y extensión de convenios

19.20: Concurrencia de convenios

Módulo 2: La Seguridad Social

Unidad 20: La Seguridad Social

20.1: Nociones esenciales

20.2: Definición de sistema

20.3: Concepto de Seguridad Social

20.4: Sistema Español de Seguridad Social

Unidad 21: Régimen general de la Seguridad Social

21.1: Campo de aplicación

21.2: Inscripción de empresas: procedimiento

21.3: Afiliación de trabajadores: altas y bajas

21.4: El Sistema RED

21.5: Liquidaciones e ingresos

21.6: Determinación de las deudas por cuotas

21.7: Aplazamientos

21.8: Prescripción y caducidad

21.9: Infracciones en materia de Seguridad Social

Unidad 22: La cotización en el régimen general

22.1: Concepto de cotización

22.2: Financiación de la Seguridad Social

22.3: Responsabilidad del Empresario

22.4: Evolución histórica de la cotización a la Seguridad Social

22.5: Sujetos obligados y responsables de la obligación de cotizar

22.6: Cotización: nacimiento y duración de la obligación de cotizar

22.7: Bases de cotización: descripción

22.8: Tipos de cotización

22.9: Otras cotizaciones

22.10: Recaudación en período voluntario

Unidad 23: La acción protectora de la Seguridad Social

23.1: Concepto y alcance de la acción protectora

23.2: Régimen jurídico de las prestaciones

23.3: Prescripción

23.4: Caducidad

23.5: Revalorización de pensiones

23.6: Alta y situaciones asimiladas

23.7: Recargo de prestaciones económicas en caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional

23.8: Pago delegado de las prestaciones

23.9: Mejoras voluntarias

23.10: El cómputo recíproco de cuotas entre regímenes de la Seguridad Social

23.11: Convenio especial en el sistema de la Seguridad Social

23.12: Financiación de la formación continua. (FORCEM.)

Unidad 24: La asistencia sanitaria. Prestaciones económicas

24.1: Hechos causantes de la asistencia sanitaria

24.2: Beneficiarios de la asistencia sanitaria

24.3: Condiciones para ser beneficiario

24.4: Prestación de la asistencia sanitaria

24.5: Contenido de la prestación

24.6: Prestaciones farmacéuticas

- 24.7: Prestaciones médicas
- 24.8: Prestaciones complementarias
- 24.9: Servicios de información y documentación sanitaria
- 24.10: Asistencia sanitaria prestada por servicios ajenos a la Seguridad Social
- 24.11: Prestaciones económicas
- 24.12: Incapacidad Temporal: concepto y causas. Duración
- 24.13: Maternidad
- 24.14: Riesgo durante el embarazo
- 24.15: Riesgo durante la lactancia natural
- 24.16: Reducción jornada por cuidado de hijo/familiar
- 24.17: Otras reducciones: víctimas de violencia de género
- 24.18: Paternidad

Unidad 25: Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

- 25.1: Análisis de situaciones
- 25.2: Causas y consecuencias de los accidentes de trabajo
- 25.3: Doble acción
- 25.4: Concepto de accidente de trabajo
- 25.5: ¿Qué es y qué no es accidente de trabajo?
- 25.6: Concepto de "por cuenta ajena"
- 25.7: Exclusiones legales
- 25.8: Criterios generales y criterios concretos
- 25.9: Enfermedad profesional
- 25.10: Cobertura de las contingencias
- 25.11: Normas generales de cumplimentación
- 25.12: Prestaciones económicas
- 25.13: Nueva regulación de prestaciones
- 25.14: Novedades introducidas por la Ley 40/2007 de medidas en materia de Seguridad Social
- 25.15: Lesiones no invalidantes
- 25.16: Procedimiento del documento de asociación
- 25.17: Recursos judiciales y administrativos

Unidad 26: Pensiones y prestaciones por jubilación, incapacidad, muerte y supervivencia

- 26.1: Jubilación
- 26.2: Beneficiarios
- 26.3: Vías (opciones) de acceso a la pensión de jubilación con anterioridad al 01/01/08
- 26.4: Cuantía y porcentajes
- 26.5: Situaciones particulares
- 26.6: Tramitación de la pensión
- 26.7: Imprescriptibilidad
- 26.8: Incompatibilidad
- 26.9: Extinción del derecho
- 26.10: Prestaciones de incapacidad
- 26.11: Calificación y declaración de la incapacidad y sus grados. Revisión
- 26.12: La recuperación
- 26.13: Empleo selectivo
- 26.14: Solicitud de la pensión
- 26.15: Prestaciones por muerte y supervivencia
- 26.16: Pensión de viudedad
- 26.17: Pensión de orfandad
- 26.18: Prestaciones en favor de familiares
- 26.19: Indemnizaciones por fallecimiento por accidente de trabajo o enfermedad profesional
- 26.20: Concurrencia de pensiones

- 26.21: Cuadro de cuantías mínimas de las pensiones de modalidad contributiva
- 26.22: Planes y fondos de pensiones
- 26.23: Pensiones extraordinarias motivadas por actos de terrorismo
- 26.24: Las Prestaciones no contributivas

Unidad 27: Protección a la familia. Asistencia social

- 27.1: Evolución histórica de la protección a la familia
- 27.2: Protección a la familia. Régimen jurídico actual
- 27.3: Familias numerosas
- 27.4: La Asistencia Social
- 27.5: Servicios Sociales
- 27.6: Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo
- 27.7: Prestación económica por parto múltiple

Unidad 28: Regímenes especiales de la Seguridad Social (I) Trabajadores autónomos, Representantes de comercio, Trabajadores ferroviarios, profesionales taurinos

- 28.1: Concepto de Régimen Especial
- 28.2: Régimen Especial de los Trabajadores Autónomos
- 28.3: Régimen Especial de los Representantes de Comercio
- 28.4: Trabajadores Ferroviarios
- 28.5: Régimen Especial de Profesionales taurinos

Unidad 29: Regímenes especiales de la Seguridad Social (II)

- 29.1: Régimen Especial de Trabajadores del Mar
- 29.2: Régimen Especial de Empleados de Hogar
- 29.3: Régimen Especial de los Estudiantes
- 29.4: Régimen Especial de Escritores de Libros
- 29.5: Régimen Especial de Artistas

Unidad 30: Regímenes especiales de la Seguridad Social (III) Régimen Especial Agrario y Régimen Especial de la minería del carbón

- 30.1: Régimen Especial Agrario
- 30.2: Régimen Especial de la Minería del Carbón

Unidad 31: Desempleo

- 31.1: Protección frente a las situaciones de desempleo
- 31.2: Protección a nivel contributivo
- 31.3: Protección a nivel asistencial
- 31.4: Medidas específicas laborales y de Seguridad Social
- 31.5: Régimen de prestaciones
- 31.6: Tramitación de las prestaciones
- 31.7: Pago, reintegro y control de las prestaciones
- 31.8: Obligaciones de las partes. Infracciones y sanciones
- 31.9: Financiación, base y tipo de cotización
- 31.10: Responsabilidades de los empresarios
- 31.11: El Instituto Nacional de Empleo (I.N.E.M.)
- 31.12: Las oficinas de empleo
- 31.13: Protección por desempleo a los socios trabajadores de cooperativas de trabajo asociado
- 31.14: Protección por desempleo al personal interino al servicio de la Administración de Justicia
- 31.15: Protección por desempleo a Representantes de comercio, artistas, toreros y profesionales de fútbol
- 31.16: Retenciones en concepto de I.R.P.F. en las prestaciones por desempleo
- 31.17: Renta Activa de Inserción

Módulo 3: Administración Pública

Unidad 32: La organización administrativa laboral

- 32.1: El intervencionismo estatal en las relaciones laborales
- 32.2: Órganos centrales
- 32.3: Órganos periféricos
- 32.4: Organismos en régimen de descentralización

Unidad 33: Órganos de vigilancia, inspección y control de la legislación de Trabajo, Empleo y Seguridad Social

- 33.1: La Inspección de Trabajo
- 33.2: La Inspección de Trabajo en España
- 33.3: La Inspección de Trabajo en la actualidad
- 33.4: Ámbito de actuación y funciones
- 33.5: Los Subinspectores de Empleo y Seguridad Social
- 33.6: Sociedades Laborales
- 33.7: Fondos de promoción de empleo
- 33.8: Cooperativas de trabajo asociado

Unidad 34: Entes institucionales dependientes del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

- 34.1: Instituto Nacional de Empleo (INEM)
- 34.2: Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC)
- 34.3: Instituto Social de la Marina
- 34.4: Fondo de Garantía Salarial

Unidad 35: Entidades gestoras de la Seguridad Social y otros organismos con competencia en materia de Trabajo o Seguridad Social

- 35.1: El porqué de las entidades gestoras de la Seguridad Social
- 35.2: Entidades gestoras de la Seguridad Social
- 35.3: Instituto Nacional de la Seguridad Social
- 35.4: Instituto de Migraciones y Servicios Sociales
- 35.5: La Tesorería General de la Seguridad Social
- 35.6: Los Equipos de Valoración de Incapacidades

Unidad 36: Infracciones administrativas de las normas de Trabajo y Seguridad Social

- 36.1: Disposiciones aplicables
- 36.2: Disposiciones generales
- 36.3: Actividades previas al procedimiento sancionador
- 36.4: Procedimiento sancionador
- 36.5: Recursos, ejecución de resoluciones y recaudación
- 36.6: Normas específicas
- 36.7: Las actas de liquidación
- 36.8: Procedimiento sancionador de las infracciones leves y graves en materia de protección por desempleo

Unidad 37: Trabajo de extranjeros en España

- 37.1: Régimen Jurídico
- 37.2: Concepto legal de extranjero
- 37.3: Derechos y libertades
- 37.4: Medidas antidiscriminatorias
- 37.5: Entrada y estancia en territorio español
- 37.6: Autorización para trabajar
- 37.7: Autorizaciones por cuenta ajena y cuenta propia
- 37.8: Otras autorizaciones
- 37.9: Otros títulos habilitantes para trabajar
- 37.10: Contingentes

- 37.11: Tramitación y documentación para la autorización de trabajo
- 37.12: Normativa aplicable a extranjeros comunitarios
- 37.13: Procedimiento sancionador: infracciones y sanciones
- 37.14: Adhesión nuevos estados miembros: entrada, permanencia y trabajo en España

Unidad 38: Otros procedimientos administrativos laborales

- 38.1: Procedimientos de regulación de empleo y de actuación administrativa en materia de traslados colectivos
- 38.2: Procedimiento especial para el reintegro de las prestaciones de la Seguridad Social indebidamente percibidas

Módulo 4: Procedimiento Laboral

Unidad 39: El proceso laboral

- 39.1: Concepto de jurisdicción
- 39.2: Concepto de proceso
- 39.3: Sujetos del proceso
- 39.4: El Fondo de Garantía Salarial como parte
- 39.5: Actos procesales
- 39.6: Actos de los jueces y tribunales
- 39.7: Actos de las partes
- 39.8: Fases del proceso
- 39.9: Características y principios del procedimiento laboral

Unidad 40: Órganos de la jurisdicción laboral

- 40.1: Antecedentes históricos
- 40.2: Origen de los Tribunales de Trabajo
- 40.3: Órganos Jurisdiccionales Laborales
- 40.4: Jurisdicción Laboral y Autoridad Administrativa Laboral
- 40.5: Concepto de competencia
- 40.6: De los conflictos de competencia y de las cuestiones de competencia
- 40.7: Beneficio de Justicia gratuita
- 40.8: Abstención y recusación

Unidad 41: La evitación del proceso: conciliación y reclamación previa al proceso judicial

- 41.1: Normas que lo regulan
- 41.2: Antecedentes
- 41.3: Diversidad de funciones
- 41.4: Representación
- 41.5: Obtención de avenencia
- 41.6: Reclamación previa a la vía judicial
- 41.7: Reclamaciones previas en materia de Seguridad Social
- 41.8: Conciliación obligatoria
- 41.9: El órgano de conciliación

Unidad 42: El proceso ordinario

- 42.1: Demanda
- 42.2: Demandas por despido
- 42.3: Defectos
- 42.4: Documentos a acompañar
- 42.5: Litisconsorcio
- 42.6: Procedimiento
- 42.7: Acumulación de Acciones
- 42.8: Acumulación de Autos
- 42.9: Conciliación Judicial

42.10: El Juicio

42.11: El Acta

42.12: Diligencias para mejor proveer

42.13: La Sentencia

Unidad 43: Procesos especiales (I)

43.1: Despidos y sanciones

43.2: Despido disciplinario

43.3: Requisitos de la demanda

43.4: Oposición

43.5: Sentencia

43.6: Clases de despido

43.7: Otras sanciones

43.8: Extinción del contrato de trabajo por causas objetivas

43.9: Despidos especiales

43.10: Extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor y otras causas

Unidad 44: Procesos especiales (II)

44.1: Procesos en materia de Seguridad Social

44.2: Procedimiento de oficio

44.3: Procesos en conflictos colectivos

44.4: Proceso derivado de elecciones sindicales

44.5: Proceso por clasificación profesional

44.6: Proceso por vacaciones

44.7: Proceso por impugnación de convenios colectivos

44.8: Proceso para la impugnación de los estatutos de los sindicatos o de su modificación

44.9: Proceso para la tutela de los derechos de libertad sindical

44.10: Proceso en materia de permisos de lactancia y reducciones de jornada por motivos familiares

Unidad 45: Recursos (I)

45.1: Concepto

45.2: Principio de única Instancia

45.3: Características de los Recursos en el Proceso Laboral

45.4: Clases de recursos

45.5: Recurso de casación

45.6: Recurso de casación para la unificación de doctrina

Unidad 46: Recursos (II)

46.1: El recurso de suplicación

46.2: Disposiciones comunes a la suplicación y la casación

46.3: Recurso de queja

46.4: Recurso de revisión