

## CURSO SUPERIOR DE CONTRATACIÓN LABORAL

### OBJETIVOS

#### **El contrato de trabajo: concepto y naturaleza jurídica**

La finalidad del presente módulo es que el alumno conozca en profundidad los elementos que constituyen todo contrato de trabajo, aprendiendo así a diferenciarlo de figuras afines recogidas en el ordenamiento civil o mercantil, conocer los derechos y obligaciones dimanantes de su formalización, y, sobre todo, los límites a la autonomía de la voluntad impuestos por las normas legales o convencionales.

#### **Tipología de contratos de trabajo I. El contrato indefinido y la conversión a indefinido**

En este módulo se pretende que el alumno conozca el funcionamiento del contrato de trabajo por tiempo indefinido, la posibilidad de conversión de los contratos temporales al régimen de indefinidos, así como la formalización inicial de contratos indefinidos y la transformación de contratos de duración determinada en indefinidos.

#### **Tipología de contratos de trabajo II. Los contratos de duración determinada**

El objetivo de este módulo es conocer la utilización correcta de los contratos de duración determinada, delimitando su objeto y causa, para de esta forma evitar el uso indebido o fraudulento de los contratos temporales y su posible encadenamiento.

#### **Las empresas de trabajo temporal y las agencias privadas de colocación**

En este módulo se estudian los agentes de la intermediación laboral, entidades que intervienen en la contratación laboral, en ocasiones directamente, como es el caso de las empresas de trabajo temporal, o indirectamente, como en el caso de las agencias privadas de colocación.

#### **Los contratos con personas con discapacidad**

La finalidad de este módulo es el conocimiento amplio de los incentivos a la contratación de personas discapacitadas para cumplir con la exigencia legal de integración de este colectivo en el mercado ordinario de trabajo.

#### **El contrato a tiempo parcial**

El objetivo de este módulo es conocer a fondo el régimen jurídico de los contratos a tiempo parcial, y diferenciarlo, según los casos, del fijo discontinuo, su posibilidad de conversión a tiempo completo o su utilización en supuestos de jubilación parcial.

#### **Otros contratos de trabajo y relaciones laborales de carácter especial**

En este módulo se estudian otras modalidades de contratación menos comunes en el tráfico empresarial, así como las relaciones laborales que la ley reconoce como de carácter especial.

#### **Los pactos contractuales**

El objetivo de este módulo es conocer las cláusulas contractuales más comunes, su régimen legal y su correcta utilización. Las cláusulas contractuales complementan el contenido mínimo de los contratos de trabajo, pero alcanzan una importancia crucial en determinados casos, puesto que su ausencia o una incorrecta aplicación pueden causar severos perjuicios a quien tiene la condición de empleador.

## **El registro de contratos y su control administrativo**

En este apartado se estudian los requisitos impuestos por la Administración para el control de la contratación laboral, las funciones legales de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, y las posibles infracciones y sanciones que puede acarrear una utilización indebida de las formas contractuales.

### **PROGRAMA**

#### **Módulo 1: El contrato de trabajo: concepto y naturaleza jurídica**

##### **Unidad 1: El contrato de trabajo: Concepto y elementos constitutivos**

- 1.1: El contrato de trabajo: Concepto y elementos constitutivos
  - 1.1.1: Concepto
  - 1.1.2: Los elementos del contrato
  - 1.1.3: El contrato de trabajo y figuras afines
- 1.2: Sujetos del contrato de trabajo. El trabajador y el empresario: La capacidad para trabajar y contratar
  - 1.2.1: El trabajador
  - 1.2.2: El empresario
  - 1.2.3: Los extranjeros
- 1.3: Estadios previos a la contratación
  - 1.3.1: La no discriminación en el empleo
  - 1.3.2: El precontrato o promesa de trabajo
- 1.4: Contratación
- 1.5: Contenido del contrato
- 1.6: Formalización del contrato
- 1.7: Validez del contrato
  - 1.7.1: Nulidad parcial
  - 1.7.2: Nulidad total
- 1.8: Período de prueba
- 1.9: Otras obligaciones del empresario
- 1.10: Contratación y subcontratación de obras y servicios
  - 1.10.1: Configuración de la contratación y subcontratación de obras y servicios
- 1.11: Partes esenciales del contrato de trabajo

#### **Módulo 2: Tipología de contratos de trabajo I. El contrato indefinido y la conversión a indefinido**

##### **Unidad 2: Contratos indefinidos**

- 2.1: Contrato indefinido y algunas cláusulas específicas
  - 2.1.1: Contrato indefinido ordinario
  - 2.1.2: Cláusulas específicas del contrato indefinido
- 2.2: Conversión de contratos en indefinidos
  - 2.2.1: Características comunes
  - 2.2.2: Cláusulas específicas de conversión de contrato en prácticas, de relevo, de sustitución por anticipación de la edad de jubilación y eventual primer empleo en indefinido

## **Módulo 3: Tipología de contratos de trabajo II. Los contratos de duración determinada**

### **Unidad 3: Contratos formativos**

- 3.1: Contrato para la formación y el aprendizaje
  - 3.1.1: Concepto
  - 3.1.2: Requisitos de los trabajadores
  - 3.1.3: Número máximo de contratos para la formación por empresa
  - 3.1.4: Duración del contrato
  - 3.1.5: Jornada
  - 3.1.6: Características del puesto de trabajo
  - 3.1.7: Retribución del trabajador
  - 3.1.8: Actividad formativa y contenido de la actividad formativa
  - 3.1.9: Certificado de la formación
  - 3.1.10: Formalización del contrato
  - 3.1.11: Información sobre la oferta formativa
  - 3.1.12: Contingencias que tienen cubiertas estos trabajadores
  - 3.1.13: Cotización a la Seguridad Social
  - 3.1.14: Deber de información
- 3.2: Contrato en prácticas
  - 3.2.1: Concepto
  - 3.2.2: Requisitos del puesto de trabajo
  - 3.2.3: Duración del contrato
  - 3.2.4: Período de prueba
  - 3.2.5: Jornada
  - 3.2.6: Retribución mínima de los trabajadores
  - 3.2.7: Formalización del contrato
  - 3.2.8: Certificación de las prácticas
  - 3.2.9: Otras características
  - 3.2.10: Deber de información
- 3.3: Contratos formativos: Convenio en prácticas
  - 3.3.1: Antecedentes legales
  - 3.3.2: Concepto
  - 3.3.3: Duración de las prácticas externas
  - 3.3.4: Actos de encuadramiento
  - 3.3.5: Acción
  - 3.3.6: Cotización
  - 3.3.7: Derechos y obligaciones empresariales
  - 3.3.8: Derechos y deberes de los estudiantes
  - 3.3.9: Informe intermedio y final del estudiante y del tutor de la empresa

### **Unidad 4: Contrato temporal**

- 4.1: Contrato temporal. Normas comunes a todas las tipologías de contratos temporales
  - 4.1.1: Jornada
  - 4.1.2: Período de prueba
  - 4.1.3: Extinción
  - 4.1.4: Consideración como indefinido
  - 4.1.5: Cláusulas específicas del contrato temporal
  - 4.1.6: Régimen de garantía
- 4.2: Contrato por obra o servicio determinado
  - 4.2.1: Concepto
  - 4.2.2: Duración
  - 4.2.3: Forma

- 4.2.4: Deber de información
- 4.2.5: Contrato fijo de obra
- 4.3: Contrato eventual por circunstancias de la producción
  - 4.3.1: Concepto
  - 4.3.2: Duración
  - 4.3.3: Forma
  - 4.3.4: Deber de información
- 4.4: Contrato de interinidad
  - 4.4.1: Concepto
  - 4.4.2: Duración
  - 4.4.3: Forma
  - 4.4.4: Modalidades bonificadas del contrato de interinidad
- 4.5: Contrato temporal del primer empleo joven
  - 4.5.1: Requisitos de los trabajadores
  - 4.5.2: Requisitos de la empresa
  - 4.5.3: Características del contrato
  - 4.5.4: Incentivos
- 4.6: Contrato temporal para penados en instituciones penitenciarias
  - 4.6.1: Requisitos de los trabajadores y de la empresa
  - 4.6.2: Características del contrato
  - 4.6.3: Incentivos
- 4.7: Contrato temporal para trabajadores mayores de cincuenta y dos años beneficiarios de los subsidios por desempleo
  - 4.7.1: Requisitos de los trabajadores
  - 4.7.2: Requisitos de la empresa
  - 4.7.3: Características del contrato
  - 4.7.4: Incentivos

## **Módulo 4: Las empresas de trabajo temporal y las agencias privadas de colocación**

### **Unidad 5: Empresas de trabajo temporal, agencias de colocación y agencias de selección de trabajadores**

- 5.1: Empresas de trabajo temporal
  - 5.1.1: Autorización administrativa
  - 5.1.2: Garantía financiera
  - 5.1.3: Contrato de puesta a disposición
  - 5.1.4: Contrato de trabajo
- 5.2: Agencias de colocación
  - 5.2.1: Autorización administrativa
  - 5.2.2: Condiciones de actuación
  - 5.2.3: Obligaciones de las agencias de colocación
  - 5.2.4: Obligaciones de los trabajadores con el Servicio Público de Empleo
- 5.3: Agencias de selección de trabajadores
  - 5.3.1: Obligaciones

## **Módulo 5: Los contratos con personas con discapacidad**

### **Unidad 6: Contratación de personas con discapacidad**

- 6.1: Contratos para personas con discapacidad
  - 6.1.1: Contratos indefinidos
  - 6.1.2: Contratos temporales

- 6.2: Solicitud de incentivos para la contratación indefinida o transformación en indefinidos de contratos temporales para personas con discapacidad
- 6.3: Transformación de contratos temporales en indefinidos con bonificación
  - 6.3.1: Conversión del contrato de trabajo temporal en indefinido para personas con discapacidad
  - 6.3.2: Comunicación de conversión en indefinido del contrato de trabajo temporal para personas con discapacidad
- 6.4: Contrato de trabajo por el que se regula la relación laboral de carácter especial de las personas con discapacidad que trabajen en centros especiales de empleo
  - 6.4.1: Sujetos de la relación laboral
  - 6.4.2: Concepto
  - 6.4.3: Requisitos de los trabajadores
  - 6.4.4: Características del contrato
  - 6.4.5: Condiciones del trabajo
  - 6.4.6: Duración y jornada
  - 6.4.7: Retribución
  - 6.4.8: Forma
  - 6.4.9: Incentivos

## **Módulo 6: El contrato a tiempo parcial**

### **Unidad 7: Contratos a tiempo parcial**

- 7.1: Contrato a tiempo parcial
  - 7.1.1: Características generales
  - 7.1.2: Duración
  - 7.1.3: Jornada
  - 7.1.4: Forma
  - 7.1.5: Derechos de los trabajadores
  - 7.1.6: Conversión de un trabajo a tiempo completo en un trabajo a tiempo parcial y viceversa
  - 7.1.7: Horas complementarias
  - 7.1.8: Reglas especiales
- 7.2: Contrato de relevo
  - 7.2.1: Concepto
  - 7.2.2: El trabajador sustituido
  - 7.2.3: Puesto de trabajo
  - 7.2.4: Duración
  - 7.2.5: Jornada
  - 7.2.6: Formalización del contrato
  - 7.2.7: Indemnización
- 7.3: Contrato por jubilación parcial del trabajador sustituido
  - 7.3.1: ¿Qué se considera jubilación parcial?
  - 7.3.2: Compatibilidades e incompatibilidades
  - 7.3.3: Extinción de la pensión de jubilación parcial
  - 7.3.4: Deber de información
- 7.4: Contrato de trabajo de sustitución por anticipación de la edad de jubilación
  - 7.4.1: Quién puede suscribir este contrato?
  - 7.4.2: Forma, duración y jornada
  - 7.4.3: Otras características
  - 7.4.4: Incentivos a la transformación en indefinidos

## **Módulo 7: Otros contratos de trabajo y relaciones laborales de carácter especial**

### **Unidad 8: Otros contratos y esquemas de las modalidades vigentes**

- 8.1: Contratos para la investigación
  - 8.1.1: Contrato de trabajo para la incorporación de investigadores al sistema español de ciencia y tecnología
  - 8.1.2: Contrato de trabajo para la realización de un proyecto de investigación
  - 8.1.3: Los becarios de investigación
- 8.2: Otros contratos
  - 8.2.1: Los contratos de trabajo para investigadores del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación
  - 8.2.2: Contrato de trabajo en grupo
  - 8.2.3: Contrato de trabajo a domicilio
  - 8.2.4: Contrato de trabajo en común
- 8.3: Resúmenes de las principales modalidades vigentes

### **Unidad 9: Contratos especiales**

- 9.1: Contrato para personal de alta dirección
  - 9.1.1: Contenido del contrato
  - 9.1.2: Duración
  - 9.1.3: Suspensión y extinción
  - 9.1.4: Pacto de no concurrencia y permanencia en la empresa
  - 9.1.5: Tipo de trabajo
  - 9.1.6: Promoción interna
  - 9.1.7: Derechos de representación
- 9.2: Contrato para empleados de hogar
  - 9.2.1: Objeto del contrato
  - 9.2.2: Retribución
  - 9.2.3: Duración
  - 9.2.4: Suspensión y extinción
- 9.3: Contrato para deportistas profesionales
  - 9.3.1: Jornada
  - 9.3.2: Duración
  - 9.3.3: Cesión temporal
  - 9.3.4: Extinción
  - 9.3.5: Forma
  - 9.3.6: Descansos y vacaciones
  - 9.3.7: Régimen retributivo
  - 9.3.8: Régimen sancionador
- 9.4: Contrato para artistas en espectáculos públicos
  - 9.4.1: Objeto del contrato
  - 9.4.2: Duración
  - 9.4.3: Jornada de trabajo
  - 9.4.4: Descanso semanal, festivos y vacaciones
  - 9.4.5: Forma y contenido
  - 9.4.6: Extinción
- 9.5: Contrato para representantes de comercio
  - 9.5.1: Contenido del contrato
  - 9.5.2: Duración
  - 9.5.3: Extinción
  - 9.5.4: Forma
- 9.6: Contrato para estibadores portuarios
  - 9.6.1: Objeto del contrato

- 9.6.2: Duración
- 9.6.3: Extinción
- 9.7: Contratos de trabajadores del mar
  - 9.7.1: Jornada y descansos
  - 9.7.2: Salario
- 9.8: Contrato para personal civil no funcionario en establecimientos militares

## **Módulo 8: Los pactos contractuales**

### **Unidad 10: Cláusulas adicionales**

- 10.1: Pacto de no concurrencia y pacto de no competencia
  - 10.1.1: Pacto de no concurrencia
  - 10.1.2: Pacto de no competencia
- 10.2: Pacto de exclusividad o plena dedicación
- 10.3: Pacto de permanencia
- 10.4: Pacto de suspensión del contrato por mutuo acuerdo
- 10.5: Pacto de extinción del contrato por mutuo acuerdo
- 10.6: El deber de secreto y cláusula de confidencialidad
- 10.7: Pacto de cesión de vivienda por razón del trabajo
- 10.8: Otras cláusulas frecuentes
  - 10.8.1: Período de prueba e incapacidad temporal
  - 10.8.2: Movilidad funcional y geográfica
  - 10.8.3: Prorrateso pagas extraordinarias
  - 10.8.4: Uso de Internet y del correo electrónico
  - 10.8.5: Descuento de formación vinculada a la permanencia
  - 10.8.6: Pérdida o retirada del carnet de conducir
  - 10.8.7: Prevención de riesgos laborales

## **Módulo 9: El registro de contratos y su control administrativo**

### **Unidad 11: Presentación y control del contrato de trabajo**

- 11.1: Los Servicios Públicos de Empleo
- 11.2: Formas de presentación
  - 11.2.1: Presentación en papel
  - 11.2.2: Presentación telemática: Contrat@
- 11.3: Control sindical
  - 11.3.1: Comité de empresa
  - 11.3.2: Delegados de personal
- 11.4: Infracciones y sanciones
  - 11.4.1: Infracciones laborales
  - 11.4.2: Infracciones y sanciones de los trabajadores
- 11.5: Intervención administrativa. La Inspección de Trabajo y Seguridad Social
  - 11.5.1: Procedimiento inspector
  - 11.5.2: Inspección de Trabajo y Seguridad Social
  - 11.5.3: Subinspectores de empleo y Seguridad Social
  - 11.5.4: Obstrucción a la labor inspectora
  - 11.5.5: Procedimiento sancionador